**АДМИНИСТРАЦИЯ САРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**КОЛПАШЕВСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27.03.2015 № 33

п. Большая Саровка

Об утверждении Положения об оплате труда инструктора по физической культуре и спорту муниципального образования «Саровское сельское поселение»

На основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 №165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», постановления Администрация Томской области от 13.01.2010 №3а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области» и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 №80а», решения Совета Саровского сельского поселения от 24.12.2014 №25 «О бюджете муниципального образования «Саровское сельское поселение» на 2015 год»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда инструктора по физической культуре и спорту муниципального образования «Саровское сельское поселение», согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2015г.

3. Опубликовать настоящее постановление в Ведомостях органов местного самоуправления Саровского сельского поселения и разместить на официальном интернет-сайте муниципального образования «Саровское сельское поселение».

Глава поселения В.Н.Викторов

Приложение к постановлению

Администрации Саровского

сельского поселения

от 27.03.2015 № 33

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ИНСТРУКТОРА ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда инструктора по физической культуре и спорту муниципального образования «Саровское сельское поселение» разработано на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 №165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», постановления Администрация Томской области от 13.01.2010 №3а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 №80а».

1.1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда инструктора по спорту муниципального образования «Саровское сельское поселение», устанавливая:

-размер должностного оклада;

-наименования, условия осуществления и размеры компенсационных выплат;

-наименования, условия осуществления и размеры стимулирующих выплат.

1.2. Оплата труда инструктора по физической культуре и спорту производится в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 13.01.2010 №3а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 №80а».

1.3. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на расходование субсидии, предоставленной в текущем году из областного бюджета бюджету муниципального образования «Саровское сельское поселение» на обеспечение условий для развития физической культуры и массового спорта муниципального образования «Саровское сельское поселение».

2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

2.1. Работнику учреждения, занимающего должность, относящуюся к профессиональным квалификационным [группам](consultantplus://offline/ref=2AA987BCB4B39FFB1BB8CD81383663D2A57BBAEF4D82CB1B7867C00959045047FCE4F7DCB9A664K3W2F) (далее - ПКГ) должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта", устанавливается должностной оклад в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности | Размер должностного  оклада /рублей/ |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1C9BEEA99D31B7FB894FE588A37C1D5B19FCFCB1A5C274C6C955466BA26B6E206CDE1FB8C3C02FL5K9E) должностей работников физической культуры и спорта второго уровня | |
| 1-й квалификационный уровень | 5179 |

3. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

3.1. Инструктору по физической культуре и спорту, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

-выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

-иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

3.2. За работу в местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате применяется:

- районный коэффициент – 50%

- процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – 50%.

3.3. Процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, районный коэффициент начисляются на оклад (должностной оклад), все виды надбавок, доплат в порядке и размерах, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

4. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

4.1. Фонд стимулирующих выплат формируется из дополнительных ассигнований на текущий год из областного бюджета, направляемых на выплаты стимулирующего характера.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за качественно выполненную работу:

- выплаты за интенсивность и сложность труда;

- выплаты за высокие результаты труда;

- выплаты за профессиональную квалификацию и профессиональный рост;

- премии по итогам работы.

4.3. Инструктору по физической культуре и спорту могут устанавливаться следующие премии:

-премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, год;

-премия за качество выполняемых работ;

-премия за выполнение особо важных и срочных работ.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

-успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

-инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

-качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере.

4.4. К выплатам стимулирующего характера относятся доплаты инструкторам по физической культуре и спорту в размере до 30 % от должностного оклада в пределах дополнительных ассигнований на текущий год из областного бюджета, направляемых на выплаты стимулирующего характера.

4.5. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

4.6. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.7. Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

5. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

5.1. Материальная помощь выплачивается при наличии фонда экономии заработной платы. Право на получение материальной помощи имеют работники, проработавшие в учреждении не менее 3 лет. Размер материальной помощи (до одного должностного оклада) определяется индивидуально.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения с учетом мнения представительного органа, на основании письменного заявления работника.

5.2 . Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

6. ОТПУСК

6.1. В соответствии с Трудовым кодексом РФ инструктору по спорту устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 16 календарных дней.