АДМИНИСТРАЦИЯ САРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

**КОЛПАШЕВСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.06.2013 № 83

п. Большая Саровка

Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в сфере культуры, направленные на повышение

её эффективности в муниципальном образовании

«Саровское сельское поселение»

 Руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение её эффективности» в целях повышения эффективности сферы культуры», постановлением Администрации Колпашевского района от 30.04.2013 № 414 «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение её эффективности в муниципальном образовании «Колпашевский район»,

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение её эффективности в муниципальном образовании «Саровское сельское поселение» (далее - План), согласно приложению № 1 к настоящему постановлению, основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт, согласно приложению № 2.

2. МБУ «Саровский СКДЦ» один раз в полугодие до 25 января и 25 июля представлять в Администрацию Саровского сельского поселения информацию о ходе реализации [плана](#sub_1000).

3. Бухгалтерии Администрации Саровского сельского поселения совместно с работниками МБУ «Саровский СКДЦ», ответственными за реализацию [плана](#sub_1000), при подготовке проекта бюджета Саровского сельского поселения на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом.

4. Администрации Саровского сельского поселения ежеквартально, до 2 числа месяца, следующего за отчётным кварталом, представлять отчёт о достижении целевых показателей (индикаторов) Плана, направленных на повышение эффективности изменений в сфере культуры в муниципальном образовании «Саровское сельское поселение» (и выполнении плана мероприятий по их реализации, в том числе об использовании бюджетных ассигнований и соблюдении условий их использования, о достижении параметров заработной платы в отношении категорий работников, определенных Указами Президента РФ от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы»), о достижении целевых показателей (индикаторов) Плана в отдел социальной сферы Администрации Колпашевского района.

5. Опубликовать настоящее постановление в Ведомостях органов местного самоуправления Саровского сельского поселения и разместить на официальном Интернет-сайте муниципального образования «Саровское сельское поселение».

Глава поселения В.Н.Викторов

Приложение № 1 к постановлению Администрации Саровского

 сельского поселения от 19.06.2013 № 83

**ПЛАН**

**мероприятий («дорожная карта»)**

**«Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном образовании «Саровское сельское поселение»**

1. ***Цели разработки «дорожной карты»***

 Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры" (далее - "дорожная карта") являются:

 - повышение качества жизни граждан Саровского сельского поселения путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению;

 - воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны;

 - создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

 - сохранение культурного и исторического наследия жителей Саровского сельского поселения, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала населения;

 - создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры;

 - обеспечение достойной оплаты труда работников культуры МБУ «Саровский СКДЦ» как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

 - развитие и сохранение кадрового потенциала МБУ «Саровский СКДЦ»;

 - повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры.

***II. Проведение структурных реформ в сфере культуры***

 В рамках структурных реформ предусматривается в муниципальном образовании «Саровское сельское поселение»:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

- обеспечение доступности к культурному продукту путём информатизации отрасли культуры (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") наиболее популярных спектаклей);

 - создание многофункциональных культурных центров на территории Саровского сельского поселения;

 - формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;

 - создание условий для творческой самореализации граждан Саровского сельского поселения;

- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта муниципального образования «Саровское сельское поселение» и Колпашевского района;

- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населённых пунктов;

- популяризация территории Саровского сельского поселения во внутреннем и внешнем культурном пространстве.

***III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение***

 С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

 1. Увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек МБУ «Саровский СКДЦ» (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

 2. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 6,5 | 6,8 | 6,7 | 6,8 | 7,0 | 7,1 | 7,2 |

 3. Повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 61,1 | 65,0 | 70,0 | 73,0 | 75,0 | 78,0 | 80 |

 4. Увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия местного (муниципального) значения, находящихся в муниципальной собственности, расположенных на территории муниципального образования Саровское сельское поселение

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

 5. Увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек Российской Федерации:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 33,3 | 33,3 | 66,6 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

 6. Увеличение средней суммы одного гранта Главы Саровского сельского поселения для поддержки творческих проектов в области культуры и искусства:

 (тыс. руб.)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

 7. Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых муниципальным учреждением культуры на территории Саровского сельского поселения

(процентов по отношению к 2012 году)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | 20 | 40 | 60 | 80 | 100 | 100 |

 8.  увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 40,5 | 41,0 | 41,5 | 42 | 42,5 | 43,0 | 43,5 |

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1. Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2. Поэтапный рост оплаты труда работников МБУ «Саровский сельский культурно-досуговый центр», достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Томской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3. переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников МБУ «Саровский сельский культурно-досуговый центр».

***IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников***

 ***МБУ «Саровский СКДЦ»***

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Саровский сельский культурно-досуговый центр» (далее – МБУ «Саровский СКДЦ») должны осуществляться с учетом:

- Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р;

- Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. N 2606-р;

- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

- Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», утвержденного распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра.

2. Перечень мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Ответственный исполнитель/соисполнители | Срок исполнения |
| 1. | Обеспечить к 2018 году поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников МБУ «Саровский СКДЦ» Саровского сельского поселения до уровня средней заработной платы по Томской области | Администрация Саровского сельского поселения, органы местного самоуправления | 2013-2018 годы |
| 2. | Обеспечить приоритетное повышение оплаты труда низкооплачиваемых категорий квалифицированных работников МБУ «Саровский СКДЦ», включая библиотечных работников, работников культурно-досугового учреждения | Администрация Саровского сельского поселения, органы местного самоуправления | 2013-2018 гг. |
| 3. | Утвердить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений культуры Томской области и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности от 1 до 8 | Администрация Саровского сельского поселения, органы местного самоуправления, МБУ «Саровский СКДЦ»  | 2 квартал 2013 года. |
| 4. | Обеспечить проведение мониторинга выполнения мероприятий, направленных на повышение заработной платы работников МБУ «Саровский СКДЦ» | Администрация Саровского сельского поселения, органы местного самоуправления | ежегодно |
| 5. | Обеспечить контроль за проведением статистического наблюдения показателей средней заработной платы работников МБУ «Саровский СКДЦ» | Администрация Саровского сельского поселения, органы местного самоуправления | 2013-2018 годы |

 3. Мероприятия по совершенствованию систем оплаты труда работников МБУ «Саровский СКДЦ» Саровского сельского поселения обеспечиваются за счет доходов от всех направлений деятельности учреждения.

4. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников государственных учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. N 2606-р и средней заработной платы в Томской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 66,6 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100 |

2) численность работников МБУ «Саровский СКДЦ» (включая внештатных работников и работников, работающих по договорам возмездного оказания услуг):

(единиц)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 23 | 23 | 23 | 23 | 23 | 23 | 23 |

Приложение № 2 к постановлению Администрации Саровского

 сельского поселения от 19.06.2013 № 83

**Основные мероприятия, направленные на повышение**

**эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере**

**культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| Совершенствование системы оплаты труда |
| 1. | Осуществление методического сопровождения по разработке и внедрению плана мероприятий(«дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в Саровском сельском поселении | Осуществление методического сопровождения | Администрация Саровского сельского поселения | Ежегодно  |
| 2. | Применение методических рекомендаций Минкультуры России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации показателей эффективности деятельности МБУ «Саровский СКДЦ», его руководителя и работников учреждения и основным категориям работников | Применение методических рекомендаций | Администрация Саровского сельского поселения, органы местного самоуправления | III квартал 2013 г. |
| 3. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности МБУ «Саровский СКДЦ», его руководителя и работников учреждения  | Разработка и утверждение показателей эффективности | Администрация Саровского сельского поселения, органы местного самоуправления | ежегодно |
| 4. | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности | Отчет Руководителя МБУ «Саровский СКДЦ» в орган, осуществляющий мониторинг реализации «дорожной карты»  | Администрация Саровского сельского поселения, органы местного самоуправления | ежегодно |
| 5. | Применение Типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, с учетом методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений включая применение: изменений в типовые нормы труда работников библиотек; методических рекомендаций по формированию штатной численности работников МБУ «Саровский СКДЦ» с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ); применение типовых норм труда работников; | Применение Типовых отраслевых норм труда учреждения культуры | Администрация Саровского сельского поселения | 2013 - 2018годы2014 год2015 год2016 го |
| 6. | Внесение изменений в положения по оплате труда работников МБУ «Саровский СКДЦ» принятые в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 №66а, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 | Внесение изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Саровский сельский культурно-досуговый центр» | Администрация Саровского сельского поселения, органы местного самоуправления | II квартал2013 год |
|  Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя МБУ «Саровский СКДЦ» |
| 7. | Обеспечить исполнение обязанности по представлению руководителем МБУ «Саровский СКДЦ» сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей, в соответствии с действующим законодательством | Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей, учредителям | Администрация Саровского сельского поселения, органы местного самоуправления | ежегодно |
| Развитие кадрового потенциала работников МБУ «Саровский СКДЦ» |
| 8. | Внедрение профессиональных стандартов работников МБУ «Саровский СКДЦ» | Разработка и утверждение профессиональных стандартов работников МБУ «Саровский СКДЦ» | Администрация Саровского сельского поселения | 2013 – 2014 годы |
| 9. | Проведение мероприятий по аттестации работников МБУ «Саровский СКДЦ» | Подготовка и проведение мероприятий по аттестации работников отрасли культуры | Администрация Саровского сельского поселения | Раз в 5 лет  |
| 10. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками МБУ «СаровскийСКДЦ» в связи с введением «эффективного контракта»  | Заключение трудовых договоров работников (дополнительные соглашения к трудовым договорам) работникам | Администрация Саровского сельского поселения, директор МБУ «СаровскийСКДЦ» | ежегодно |
| 11. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал МБУ «Саровский СКДЦ», подведомственных Администрации Саровского сельского поселения, с учётом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 50 процентов | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал МБУ «Саровский СКДЦ» | Администрация Саровского сельского поселенияСовет депутатов Саровского сельского поселения | 2013 год |
| 12. | Создание постоянно действующей рабочей группы в Саровском сельском поселении по оценке результатов реализации поселенческой «дорожной карты» | Утверждение состава постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации «Дорожной карты»  | Администрация Саровского сельского поселения, Совет депутатов Саровского сельского поселения | 2013 год |
| 13. | Подготовка и утверждение программы «Развитие культуры и туризма на территории Саровского сельского поселения» на 2014-2017 годы»  | Разработка и утверждение муниципальной программы «Развитие культуры и туризма на территории Саровского сельского поселения» на 2014-2017 годы»  | Администрация Саровского сельского поселения | 2013 год |
| 14. | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карты» | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда и предоставление отчета в Администрацию Колпашевского района  | Администрация Саровского сельского поселения | Ежеквартально, до 5 числа месяца следующего за отчетным кварталом |
| 15. | Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | Информирование по сопровождению «дорожной карты», проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | Администрация Саровского сельского поселения, Совет депутатов Саровского сельского поселения | 2013-2018 годы |
| 16. | Подготовка анализа для представления Главе Саровского сельского поселения о результатах повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников МБУ «Саровский СКДЦ» на период после 2018 года | Отчет и предложенияДиректора МБУ «СаровскийСКДЦ»в орган, осуществляющий мониторинг реализации «дорожной карты»  | Администрация Саровского сельского поселения | Март 2017 г. |
| 17. | Утверждение Администрацией Саровского сельского поселения «дорожной карты» в сфере культуры в отношении МБУ «Саровский СКДЦ» и соответствующих категорий работников | Принятые нормативно-правовые документы по утверждению «дорожной карты» Администрации Саровского сельского поселения | Администрация Саровского сельского поселения | 2 квартал 2013 года |
| 18. | Разработка и утверждение МБУ «Саровский СКДЦ» планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников | Разработка и утверждение локальных актов учреждения | МБУ «Саровский СКДЦ» | 2 квартал 2013 года |